



SECRETARÍA NACIONAL  
**ANTIDROGAS**  
PARAGUAY

PARAGUÁI

**POHÁ VAI ÑEMBOYKERÁ**

SĀMBYHYHA

Misión: Autoridad Gubernamental responsable de la aplicación de la Política Nacional sobre Drogas y Delitos Conexos, en beneficio de la sociedad.

## MEMO D.A.E 003/2024

A : A/E Prefecto Andrea Martí , Directora

Instituto Técnico de Formación e Investigación de la SENAD

DE : LIC. Irma ORREGO, Jefa

Departamento de Admisión y Evaluación.

ASUNTO : Solicitud de Batería de Test psicotécnicos

FECHA : 23/01/2024

Me dirijo a Ud., en el marco del proceso de Admisión de Aspirantes, al curso de formación de Agentes Especiales periodo 2024; generadas según vacancias generadas en el **Presupuesto General de la Nación 2024**, en este sentido y en el contexto de las evaluaciones a ser aplicadas a los postulantes, se solicita la adquisición de BATERIAS DE TEST, necesarios para la evaluación psicotécnica, los cuales medirán las competencias y habilidades acorde al perfil y principalmente las competencias psicológicas que nos darán una descripción global del postulante en relación a la APTITUD para la portación y uso de armas de fuego, indispensables para la valoración del manejo seguro de las armas a ser utilizadas.-

En ese sentido se realiza a continuación un análisis con relación a la utilización y aplicación de Test psicotécnicos en la Secretaría Nacional Antidrogas :

### • **Fundamentación del Uso de Pruebas Psicométricas y Psicológicas Informatizadas en la SENAD.**

La importancia de los procesos de Selección de colaboradores radica en la correcta integración de talentos y formación de equipos comprometidos en un exitoso desempeño laboral, por lo que es necesario comprender el valor del uso de las Pruebas psicométricas y psicológicas en los procesos de selección.

Teniendo en cuenta el valor y el uso de estos instrumentos; asentados en una base científica y una amplia validez estadística, permitirá realizar una examinación minuciosa de habilidades y competencias tanto técnicas como psicológicas y psiquiátricas, que posibilitará correlacionar el perfil obtenido de la persona evaluada con el puesto requerido. Logrando obtener una Evaluación del Potencial del colaborador, es decir, determinar cuánta capacidad podría desarrollar a futuro el sujeto evaluado.

Visión: Ser reconocida como una institución profesional y científica, comprometida con la reducción de la oferta y la demanda de drogas.

Avda. Fdo. de la Mora 2.998 c/ de la Victoria · Teléfono (+595) 21 554 585/6





Misión: Autoridad Gubernamental responsable de la aplicación de la Política Nacional sobre Drogas y Delitos Conexos, en beneficio de la sociedad.

Desde la Secretaria Nacional Antidrogas; como órgano de seguridad e inteligencia, los procesos de Selección de colaboradores deben abordarse con mucha responsabilidad y conciencia teniendo en cuenta que no solo buscamos reducir la posibilidad de integrar un colaborador equivocado al plantel, sino la determinación de un perfil psicológico específico basado en uso correcto de armas de fuego.

- **Antecedentes del uso de Pruebas psicológicas y psicométricas informatizadas en la SENAD**

La aplicación y uso de pruebas psicométricas y psicológicas informatizadas se implementaron en :

Los Procesos de selección e ingreso de postulantes al Curso De Formación para Agentes Especiales desde el año 2016.

En la aplicación del Protocolo de uso de Armas Largas en el 2017.

Los procesos de Llamado a Concurso Público en el año 2018.

- Curso de Certificación de Agentes Especiales en el año 2020
- Los Procesos de selección e ingreso de postulantes al Curso De Formación para Agentes Especiales en el año 2021.
- Los Procesos de Selección e ingreso de postulantes al Curso De Formación para Agentes Especiales en el año 2022.

- **Beneficios**

Valorando los requisitos necesarios para responder y satisfacer la misión y visión institucional en la Lucha contra el crimen organizado y delitos conexos, la aplicación de estas herramientas informatizadas facilitará :

1. La transparencia, la imparcialidad y la ausencia de arbitrariedad en el proceso ; principios fundamentales que rigen los procesos evaluativos en contextos laborales propiciando el principio de igualdad.
2. Se trabajará con un Líder mundial en evaluación psicológica en lengua española como TEA Ediciones, 65 años de experiencia y en constante innovación.
3. Teniendo en cuenta la confidencialidad requerida por la naturaleza de la institución TEA Ediciones incorpora todas las técnicas necesarias para proteger la seguridad de la información y los datos de los evaluados. A través de un servidor seguro con tecnología SSL proporcionada por Tawthe Inc., que además cumple todos los requisitos del RGPD.
4. El sistema permitirá aplicar las pruebas informatizadas, obtener resultados y un informe interpretativo a partir de los mismos de forma dinámica e inmediata , valorando la escasez del tiempo dentro periodo de evaluación.
5. El uso del sistema se restringe a profesionales debidamente capacitados, al respecto las profesionales del área llevan evaluando y utilizando este tipo de herramientas en el Instituto Técnico Superior de Formación e investigación, desde el año 2016.

Visión: Ser reconocida como una institución profesional y científica, comprometida con la reducción de la oferta y la demanda de drogas.

Avda. Fdo. de la Mora 2.998 c/ de la Victoria · Teléfono (+595) 21 554 585/6







Misión: Autoridad Gubernamental responsable de la aplicación de la Política Nacional sobre Drogas y Delitos Conexos, en beneficio de la sociedad.

- **Descripción de Pruebas psicológicas y psicométricas**

NOMBRE	VARIABLES QUE MIDE	CAMPO DE APLICACIÓN
<b>PAI</b> <b>Personality Assessment Inventory</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Psicopatología</li><li>• Trastornos de la personalidad</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Ámbito Forense</b> : Detección de conductas peligrosas como: tendencias de maltrato, valoración de peligrosidad, grupos forenses específicos (p. ej., valoración de peligrosidad, custodia de menores, psicopatía, maltrato).</li><li>• <b>Ámbito laboral</b> : Procesos de selección de personal (p. ej. selección de fuerzas armadas y seguridad).</li></ul>
<b>NEO PI-R</b> <b>Inventario de Personalidad</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personalidad Normal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Población General (Adultos), Cuerpos de Seguridad</li></ul>
<b>TOULOUSE-PIÉRON-REVISADO</b> <b>Evaluación de las aptitudes perceptivas y de la atención sostenida.</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacidad de atención sostenida</li><li>• Capacidad de concentración</li><li>• Rapidez y agudeza perceptiva,</li><li>• Resistencia a la fatiga</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Población adulta adultos (competencia necesaria para el uso y manejo seguro de armas)</li></ul>
<b>MATRICES</b> <b>Prueba de Inteligencia General</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inteligencia fluida (GF)</li><li>• Capacidad general o factor g.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Poblaciones normales como de poblaciones especiales (discapacidad intelectual, altas capacidades...).</li></ul> <p>Permite su utilización con personas que no dominan el idioma o que tienen dificultades con el lenguaje, la audición o la comunicación</p>
<b>PMA</b> <b>Aptitudes Mentales Primarias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aptitud verbal (V)</li><li>• Aptitud espacial (E)</li><li>• Razonamiento lógico (R)</li><li>• Aptitud numérica (N)</li><li>• Fluidez verbal (F)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Ámbito laboral</b> : El análisis del perfil aptitudinal proporcionará una medida objetiva que permite seleccionar al candidato que más se ajuste al perfil (puesto de trabajo o determinar una posible necesidad de mejora en evaluaciones de personal)</li></ul>
<b>COMPETEA.</b> <b>Evaluación de Competencias Laborales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Área intrapersonal</li><li>• Área interpersonal</li><li>• Área desarrollo de tareas</li><li>• Área entorno</li><li>• Área gerencial</li><li>• Escalade Sinceridad</li><li>• Índices cualitativos: delegación y creatividad.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Ámbito laboral</b>: Selección de personal : población general, nivel alto, cuerpos de seguridad ; Desarrollo Personal; Formación o la orientación laboral</li></ul>



Visión: Ser reconocida como una institución profesional y científica, comprometida con la reducción de la oferta y la demanda de drogas.

Avda. Fdo. de la Mora 2.998 c/ de la Victoria · Teléfono (+595) 21 554 585/6



SECRETARÍA NACIONAL  
**ANTIDROGAS**  
PARAGUAY

PARAGUÁI  
**POHÁ VAI ÑEMBOYKERÁ**  
SĂMBYHYHA

Misión: Autoridad Gubernamental responsable de la aplicación de la Política Nacional sobre Drogas y Delitos Conexos, en beneficio de la sociedad.

NOMBRE	VARIABLES QUE MIDE	CAMPO DE APLICACIÓN
TOULUSSE PIERON	<ul style="list-style-type: none"><li>Aptitudes perceptivas de la atención sostenida</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Ámbito laboral :</b> Procesos de selección de personal (p. ej. selección de fuerzas armadas y seguridad).</li></ul>
SOCIOMET	<ul style="list-style-type: none"><li>Estudio de la estructura social de los grupos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Ámbito laboral y contexto Educativo :</b> Empresa, Intuitos y Academias de Formación</li></ul>

#### • Recomendación Técnica

En ese contexto y tomado en consideración la importancia de un buen proceso de Selección del Colaborador Operativo de la SENAD (Agente Especial ), para el logro de la misión institucional, el equipo técnico sugiere la aplicación de pruebas psicométricas y psicológicas informatizadas; que permitirán una máxima eficiencia del Proceso de Selección y Evaluación, fortaleciendo la capacidad de los profesionales para evaluar de forma más precisa y exhaustiva y agilizar los procesos de recogida y análisis de información.

21-03-2024

A LA DIRECCIÓN GENERAL DE INTITUTO DE FORMACION E INVESTIGACION  
PARA LOS FINES PERTINENTES



22-03-2024

A LA DIRECCIÓN DE UOC  
PARA LOS FINES PERTINENTES



Visión: Ser reconocida como una institución profesional y científica, comprometida con la reducción de la oferta y la demanda de drogas.

Avda. Fdo. de la Mora 2.998 c/ de la Victoria · Teléfono (+595) 21 554 585/6