



# Municipalidad de Santa Rita

R.U.C.: 80024078-2

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

(0673) 220 470  
(0673) 220 043  
www.santarita.gov.py  
intendencia@santarita.gov.py  
Avda. De Los Pioneros  
e/ Adela Speratti

## DICTAMEN TÉCNICO.

(Art 40 inc a) Res DNCP N°4401 y Res DNCP N° 453 Art 12)

Lugar y fecha: 29 de Abril de 2024

UOC Convocante (\*): Municipalidad de Santa Rita

Unidad o área requirente (\*): Dirección de Talento Humano

Funcionario o técnico responsable (\*): Señor Alcides Araujo

Dependencia y cargo que desempeña (\*): Director de Talento Humano

- Justificación técnica que respalda la objetividad, imparcialidad, regularidad y la razonabilidad o proporcionalidad de los requerimientos técnicos solicitados (\*).

### Objetividad

Justificación:

- Estándares y Normas Reconocidas:** El MECIP se basa en resoluciones y decretos específicos (Resolución CGR N° 425/2008, Resolución CGR N° 377/2016) que establecen normas claras y objetivas para el control interno en entidades públicas.
- Evidencia Empírica:** El marco del MECIP se desarrolla a partir de principios internacionalmente aceptados y prácticas recomendadas, lo que asegura que sus fundamentos sean objetivos y basados en evidencia.
- Metodologías Estandarizadas:** Utiliza metodologías claras para la identificación, evaluación y gestión de riesgos, asegurando que las decisiones se tomen de manera objetiva y basada en datos.

### Imparcialidad

Justificación:

- Participación de Entidades Independientes:** La implementación del MECIP involucra la Auditoría General del Poder Ejecutivo y la Contraloría General de la República, entidades que supervisan de manera independiente y garantizan la imparcialidad.
- Criterios de Evaluación Transparentes:** Los criterios establecidos en las resoluciones y decretos mencionados aseguran que todas las entidades sean evaluadas bajo las mismas condiciones y sin sesgos.
- Inclusión de Expertos:** La necesidad de especialistas técnicos para la implementación asegura que los requerimientos sean evaluados y aplicados de manera imparcial por profesionales capacitados.

### Regularidad

Justificación:

- Consistencia Normativa:** La implementación del MECIP está regulada por un marco legal específico (Ley /991535 Decreto N° 962/2008/81277/2000/10883, Resolución CGR N° 377/2016/425/08/377/16), lo que garantiza la consistencia y regularidad en su aplicación.
- Actualización Continua:** Las resoluciones permiten actualizaciones periódicas del modelo, asegurando que se mantenga vigente y adecuado a los cambios en el entorno institucional.
- Documentación y Registro:** Se mantiene una documentación detallada de los procesos y controles implementados, lo que garantiza la trazabilidad y la regularidad en la aplicación de los requerimientos técnicos.

### Razonabilidad o Proporcionalidad





# Municipalidad de Santa Rita

R.U.C.: 80024078-2  
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

(0673) 220 470  
(0673) 220 043  
www.santarita.gov.py  
intendencia@santarita.gov.py  
Avda. De Los Pioneros  
e/ Adela Speratti

## Justificación:

- Adecuación al Alcance Institucional:** Los requerimientos del MECIP están diseñados para ser proporcionales al tamaño y complejidad de cada entidad pública, evitando especificaciones innecesarias.
- Análisis de Viabilidad:** La implementación del MECIP incluye evaluaciones de viabilidad técnica y económica, asegurando que los requerimientos sean realizables y adecuados a los recursos disponibles.
- Balance de Costos y Beneficios:** Se asegura que los beneficios esperados de la implementación del MECIP (mejora en la eficiencia, transparencia, confianza pública) justifiquen los costos asociados, promoviendo un uso eficiente de los recursos públicos.

## Conclusión

La implementación del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas (MECIP) se justifica técnicamente porque cumple con los principios de objetividad, imparcialidad, regularidad y razonabilidad o proporcionalidad:


1. **Objetividad:** Basado en estándares claros y evidencia empírica.
2. **Imparcialidad:** Supervisado por entidades independientes y basado en criterios transparentes.
3. **Regularidad:** Consistente con la normativa vigente y documentado adecuadamente.
4. **Razonabilidad o Proporcionalidad:** Adecuado al alcance y recursos de las entidades, balanceando costos y beneficios.

Que para su implementación y desarrollo MECIP en la institución Municipal se requiere de profesional del área para el cumplimiento del Objetivo del MECIP en las Instituciones Publicas. Por tanto, la justificación técnica del profesional requerido esta respalda en la efectivamente objetividad, imparcialidad, regularidad y razonabilidad o proporcionalidad de los requerimientos técnicos solicitados.

- Identificar y justificar de forma expresa si algún requerimiento podría limitar la participación de potenciales oferentes: Con los requerimientos no se limita la participación de los potenciales oferentes.
- Si en las bases licitatorias se indica una marca específica u otro derecho intelectual exclusivo, mencionar la justificación que respalda lo solicitado o que no existe otro modo de identificarlo. Se aclara que, en caso de incluirlos, los mismos tendrán carácter referencial. **Las especificaciones técnicas no requiere marca alguna,**

Se adjunta Especificación Técnica Requerida

  
**Firma del técnico o responsable del área requirente (\*):**  
**Aclaración (\*): Alcides Araújo**

  
**Firma del responsable UOC(\*):**  
**Aclaración (\*): Lic. Mónica Bareiro**





# Municipalidad de Santa Rita

R.U.C.: 80024078-2  
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

(0673) 220 470  
(0673) 220 043  
www.santarita.gov.py  
intendencia@santarita.gov.py  
Avda. De Los Pioneros  
e/ Adela Speratti

## Especificaciones Técnicas

Ítem	Descripción	U.M.	Presentación	Cantidad
1	<p><b>CONTRATACIÓN DE SERVICIO PROFESIONAL EN EL RUBRO DE IMPLEMENTACIÓN DE MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP)</b></p> <p>El trabajo a realizar se llevara a cabo tomando como base el MECIP, en su parte conceptual y metodológica, reglamentado por el Gobierno del Paraguay mediante decretos No.10883 del 11 de septiembre de 2007 y 962 del 28 de noviembre de 2008, y por la Contraloría General de la República (CGR), en su Resolución No. 425 de 2008</p> <p>Asesoría técnica al área de Planificación en consultas técnicas de proyectos, programas, planes, cronogramas, mediciones, gestión por resultados, evaluaciones y cronogramas organizacional integral.</p> <p>Diseño de herramientas de Control Interno según metodología DEMING</p> <p>Capacitaciones y entrenamientos a todos los miembros de la Institución sobre las normativas vigentes del sistema de Control Interno.</p> <p>Entrenamiento y Apoyo a la implementación del Componente o componentes y sus principios de Control tomando en cuenta la orientación del Programa Umbral de promover la operación de las instituciones bajo un Sistema de Gestión por Procesos, lo cual se deriva del diseño, desarrollo e implementación del Principio de Control "Modelo de Gestión por Procesos" en Gestión por proceso y riesgos a equipos técnicos de la Institución.</p> <p>Entrenamiento sobre elaboración de planes sectoriales de cada área misional.</p> <p>Elaboración de planes alineados a ODS básicos según el contexto municipal.</p> <p>Elaboración de informes de resultados, seguimientos de indicadores de cumplimientos de planes.</p> <p>Control de Riesgos institucionales: capacitación, entrenamiento, diseño, elaboración y actualización de vigencias de riesgos del mapa institucional.</p> <p>Elaboración de manuales, control y actualización de vigencias.</p> <p>Evaluación de manejo y aplicabilidad de manuales, mediciones e informes.</p> <p>Asesoramiento a equipo de auditoría en la elaboración de controles sobre efectividad del sistema de control interno.</p> <p>Entrenamientos en elaboración de informe, políticas y códigos.</p> <p>Determinación conjunta de estrategias de avances, mediciones y evaluaciones semestrales de planes estratégicos, planes sectoriales y ODS.</p> <p>Entrenamientos y control de equipos de trabajos.</p> <p>Entrenamientos para elaboración de planes de mejoras individuales al área correspondiente.</p> <p>Evaluaciones de eficacia y efectividad de procesos área por área.</p> <p>Actualizaciones de la estructura organizacional basada en la normativa y metodología recomendada por MECIP 2015.</p> <p>Elaboración de controles de implementación, políticas operacionales, controles de efectividad, tableros de indicadores.</p>	Unidad	Unidad	1





# Municipalidad de Santa Rita

R.U.C.: 80024078-2

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

(0673) 220 470  
(0673) 220 043  
www.santarita.gov.py  
intendencia@santarita.gov.py  
Avda. De Los Pioneros  
e/ Adela Speratti

<p>Elaboración de Sistemas de Comunicación y manejo de información institucional, con entrenamientos, diseño de herramientas y evaluación de aplicabilidad.</p> <p>Verificar la aplicabilidad de control de riesgos de cada área y la eficiencia de desempeño de equipo.</p> <p>Analizar resultados de autoevaluaciones y generar acciones de mejoras en el sistema de control institucional.</p> <p>Elaboración de proyectos y programas de desarrollo sectorial.</p> <p>Seguimiento y monitoreo de ejecución de cada área misional.</p> <p>Realizar los procesos de asistencia técnica a la implementación e implantación del MECIP2015, manteniendo una coordinación, alineación y comunicación permanente con los procesos de implementación realizados en los demás componentes del MECIP 2015.</p> <p>Introducir, de común acuerdo, otros elementos técnicos y materiales de entrenamiento práctico complementarios al MECIP2015 que considere la Consultoría, que otorguen mayor precisión al trabajo, producto de su conocimiento técnico y experiencia en el desarrollo de los temas solicitados.</p> <p>Documentar aquellos aspectos técnicos, que a su criterio o el de la entidad, son necesarios para fortalecer el MECIP, como Marco de Control del Estado, de tal manera que la institución pueda generar paralelamente procesos de mejora continua y de actualización del MECIP.</p> <p>Trabajar con los líderes de la institución para aumentar la conciencia sobre la ética y el protocolo de buen gobierno, políticas de talento humano, la información y comunicación, entre otros, para lograr que los funcionarios de la institución comprendan su alcance e importancia.</p> <p>Asistir a los niveles directivos del organismo, en los procesos complementarios de información y socialización que sean necesarios realizar, con orientación estratégica a generar conocimiento y manejo de las etapas de Diseño, Implementación, Implantación y Evaluación a la Implementación del MECIP en el Componente o componentes objeto de la Consultoría, que permita la toma de decisiones de carácter Estratégico necesarias a dicho Diseño e Implementación</p> <p>Asistir al Equipo de Auditores Internos de la entidad en el Componente o componentes y estándares de Control del MECIP de que trata la presente Consultoría, para efectos de sus procesos de Evaluación Independiente.</p> <p>Otros servicios inherentes al sistema de Control Interno y Planificación que surjan durante del presente ejercicio fiscal (2024) y deban ser aplicadas a las Municipalidades.</p>			
---	--	--	--



**Alcides Araujo**  
Dirección de Talento Humano

