

Consultas Realizadas

Licitación 410575 - Servicio de Tercerización de Personal Profesional Contable

Consulta 1 - Reemplazos

Consulta	Fecha de Consulta	13-10-2022
<p>Consultamos si el Proveedor adjudicado debe remitir nuevo currículum a La Convocante para ser seleccionado y reemplazar mientras dure las vacaciones contempladas en el Código Laboral al trabajador asignado?... lo mismo consultamos para todos los demás permisos contemplados en el Código Laboral (permiso de maternidad/paternidad, pap, etc);</p> <p>Los costos de reemplazos durante el tiempo que dure lo más arriba mencionado correría a cuenta y costo de La Convocante?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	19-10-2022
<p>Atendiendo a Consultas realizadas le manifestamos que deben remitirse a la Adenda N° 1,</p>		

Consulta 2 - lugar de apertura de oferta

Consulta	Fecha de Consulta	21-10-2022
<p>Favor indicar el lugar de presentación y apertura de oferta. Dirección exacta que no se detalla en el PBC.</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Lugar de Presentación de Ofertas y Acto Apertura se realizará en las Oficinas del Departamento de Licitaciones, dependiente de la Gerencia de UOC, cito en el 1er. Piso del Edificio Sede Central de la INDUSTRIA NACIONAL DEL CEMENTO ubicado en la Avda. Fdo. De la Mora esquina Tte. Alcorta de la Ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay.</p>		

Consulta 3 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Experiencia Específica: un (1) año, en tareas relacionadas al puesto en Entidades Públicas citadas en el Artículo n°3 de la Ley 1535/99. EXCLUYENTE ¿Cuáles serían los cargos similares que podamos considerar y las tareas? ¿Solo se podrán considerar postulantes con experiencia en el sector público? ¿Cuál sería el motivo por el cual no se podría considerar a personas con experiencia en el sector privado?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Se solicita con experiencia en cargos de contadores por servicios prestados en dichas Entidades. Solo se podrán considerar postulantes con experiencia en el Sector Público. Remitirse al PBC.</p>		

Consulta 4 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Experiencia General: dos (2) años, en tareas relacionadas al puesto en Entidades Públicas y/o Privadas.: ¿La experiencia general puede ser menor a 2 años? ¿Cuáles serían los cargos similares que podamos considerar y las tareas?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Se solicita Experiencia Laboral Específica y General de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en Empresas Públicas citadas en el Artículo 3° de la Ley 1535/99. Ajustarse a lo requerido en el PBC.</p>		

Consulta 5 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Profesional Universitario egresado de la carrera de Contabilidad (EXCLUYENTE). ¿Los postulantes deben contar con un promedio mínimo para aplicar? ¿Las Universidades de las que egresaron deben estar certificadas por alguna institución o cumplir con alguna especificación? ¿El documento que habilite a los postulantes será el Título de Grado o se puede considerar a aquellos que cuenten con Certificado de Estudios completo, en donde figure culminación de la carrera, promedio general y calificación de Tesis, si esta última aplicara? ¿Los documentos que certifiquen el grado académico deben ser originales, copias legalizadas por el rectorado o escribanía?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Se solicita Experiencia Laboral Específica y General de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en Empresas Públicas citadas en el Artículo 3° de la Ley 1535/99. Ajustarse a lo requerido en el PBC.</p>		

Consulta 6 - Competencia técnica

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Conocimientos de informática: (Word, Excel, Internet, etc.) ¿Conocimientos en qué niveles y cuáles son herramientas excluyentes o deseables? ¿Los postulantes deben presentar algún certificado que avale dichos conocimientos, y estos deben ser actualizados o no será motivo de exclusión, el año de expedición, la duración de los cursos e instituciones en las que fueron impartidos?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Conocimientos de informática: (Word, Excel, Internet, etc.): el PBC no especifica niveles, son competencias técnicas excluyentes. Los postulantes deberán comprobar la experiencia declarada en su curriculum con Certificados de Trabajo inclusive; en cuanto a si los certificados o títulos deben ser actualizados o no, esto no se especifica en el PBC ya que se está solicitando Contadores con experiencia de 1 (un) año (excluyente) en Entidades Públicas citadas en el Artículo 3° de la Ley 1535/99; en cuanto a la duración de los cursos e instituciones en las que fueron impartidos no se especifica en el PBC.</p>		

Consulta 7 - Competencia técnica

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Utilización de Sistemas Contables (INFORMIX, SICO, SAP.) ¿Conocimientos en qué niveles y cuáles son herramientas excluyentes o deseables? ¿Los postulantes deben presentar algún certificado que avale dichos conocimientos, y estos deben ser actualizados o no será motivo de exclusión, el año de expedición, la duración de los cursos e instituciones en las que fueron impartidos?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Utilización de Sistemas Contables: (INFORMIX, SICO, SAP) son competencias técnicas excluyentes y el PBC no especifica niveles. Los postulantes deberán comprobar la experiencia declarada en su curriculum con Certificados de Trabajo inclusive; en cuanto a si los certificados o títulos deben ser actualizados o no, esto no especifica el PBC. Respecto a la duración de los cursos e instituciones en las que fueron impartidos no se especifica en el PBC.</p>		

Consulta 8 - Competencia técnica

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Idiomas Oficiales: español - guaraní. ¿Requisito deseable?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>El manejo de los Idiomas Oficiales de la República del Paraguay corresponde a una Competencia Técnica (excluyente) que contribuirá al mejor desempeño de la persona a ser seleccionada, por lo que cuanto más avanzada sea su competencia técnica con respecto al manejo de dichos idiomas se espera un mejor rendimiento.</p>		

Consulta 9 - Competencia técnica

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
----------	-------------------	------------

Conocimiento técnico de las tareas a realizar. ¿Cómo está establecido medir este conocimiento? Con que herramienta?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se estaría midiendo en la entrevista conjunta que se realizará a cada postulante. No se requiere herramienta alguna para medir la experiencia, basta con la presentación de las documentaciones que acrediten la experiencia declarada en su curriculum.

Consulta 10 - Competencias técnicas

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
----------	-------------------	------------

Normativas relacionadas a la Naturaleza de la Entidad donde prestara servicios (Misión, Visión, etc.). ¿Cómo se estaría midiendo esto? A través de una prueba oral, escrita? ¿Podrían detallar todas las normativas que deben conocer los postulantes y sobre las que serán evaluados?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
-----------	--------------------	------------

Efectivamente se estaría midiendo en la Entrevista conjunta que se realizará a cada postulante. Es importante recordar que el postulante debe poseer experiencia específica y general de un (1) año en tareas relacionadas al puesto en Empresas Públicas citadas en el Artículo 3° de la Ley 1535/99 (excluyente), por lo que consecuentemente debe de tener noción de la naturaleza de la Entidad donde prestará servicios.

Consulta 11 - Competencias técnicas

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
----------	-------------------	------------

Manejo de Legislación Vigente Institucional (Ley anual de presupuesto, de contrataciones públicas, etc.). ¿Cómo está establecido medir este conocimiento? Con que herramienta?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
-----------	--------------------	------------

Se estará midiendo en la Entrevista conjunta que se realizará a cada postulante. Es importante recordar que el postulante debe poseer la experiencia específica y general de un (1) año (excluyente) en tareas relacionadas al puesto en Empresas Públicas citadas en el Artículo 3° de la Ley 1535/99; el manejo de estas legislaciones son competencias técnicas excluyentes que contribuirán al mejor desempeño de la persona seleccionada, por lo que cuanto más avanzada sea su competencia técnica con respecto a dichas legislaciones se espera un mejor rendimiento. Se recuerda que conforme a lo establecido en el PBC la persona podrá ser reemplazada a pedido expreso de la INC en caso de que se constate que no posee las competencias técnicas declaradas en su curriculum.

Consulta 12 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
----------	-------------------	------------

La búsqueda será confidencial o no?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
-----------	--------------------	------------

Las gestiones de búsqueda de los postulantes son de competencia del oferente.

Consulta 13 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
¿Formato de presentación terna, en formato grilla (listado) o informes? ¿El proveedor podrá seleccionar el contenido de acuerdo a lo que se seleccione como opción para la presentación de postulantes?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
Las gestiones de búsqueda de los postulantes son de competencia del oferente.		

Consulta 14 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Edad y Sexo de los perfiles solicitados		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
No existen limitaciones de edad y sexo. Remitirse al PBC.		

Consulta 15 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Figuran 8 competencias cardinales a ser evaluadas. ¿El proveedor podrá seleccionar la cantidad y que competencia será evaluada?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
Se deberá considerar las Competencias Cardinales expuestas en el PBC.		

Consulta 16 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Las entrevistas las podremos hacer de manera virtual o presencial?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
A coordinar con el oferente.		

Consulta 17 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Entrevistas individuales quedará a cargo del Proveedor en conjunto con la Sub Gerencia de Contabilidad de la INC. ¿La modalidad, duración, de dichas entrevistas se establecerá en conjunto, es decir, serán presenciales, virtuales, por medio de qué plataforma en caso de que sean virtuales (Zoom, Meets, Microsoft Teams, Webex? ¿El cronograma será propuesto por el proveedor y aprobado por la Sub Gerencia o Gerencia del área solicitante?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
A coordinar con el oferente.		

Consulta 18 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

El proceso de selección que se realizará de manera conjunta entre el proveedor y la INC se hará tomando como experiencia lo que ambas partes aportan? Tienen ya un modelo que les gustaría seguir o proponer? Detallar los pasos que les gustaría seguir? Quienes participarán durante el proceso de selección ¿Quiénes tomarán la decisión final de la contratación?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Efectivamente el proceso de Selección, tal como consta en el PBC se realizará de manera conjunta y será coordinado con el oferente. Igualmente la decisión final será conjunta.

Consulta 19 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Los resultados del proceso de selección se deberá de presentar en una matriz general?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
------------------	---------------------------	------------

A coordinar con el oferente.

Consulta 20 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Tendrán un sistema de puntuación de cada etapa del proceso? Esto será proveído por la INC? O como se tiene establecido hacer los filtros necesarios a medida que se tengan postulantes?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
------------------	---------------------------	------------

El PBC no estipula sistemas de puntuación. El oferente deberá presentar una terna y la selección se dará posterior a la entrevista.

Consulta 21 - Reclutamiento y Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
-----------------	--------------------------	------------

Las publicaciones a ser realizadas para el reclutamiento por cualquier tipo de medio, estará a cargo del oferente? Definir la manera y el medio necesario?

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
------------------	---------------------------	------------

Efectivamente, dichas gestiones quedan a cargo del oferente. El oferente es responsable de la publicación y deberá utilizar los medios que considere.

Consulta 22 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Referente al proceso de Reclutamiento y Selección, favor aclarar estas dudas: -Se tendrá reuniones previas para la revisión nuevamente de los perfiles a buscar? Una vez que se defina quien será la empresa adjudicada. -Estará a cargo del oferente definir los plazos de publicaciones para la recepción de postulaciones? -Las pruebas de conocimiento a ser aplicadas se deberá de realizar o elaborar de manera conjunta con la empresa contratante? Para tener una aprobación y control de abarcar todos los temas necesarios que deben de ser abordados. -Las pruebas de conocimiento tendrán algún tipo de valoración, puntuación? Esto será definido por la empresa contratante?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
Se coordinaran entrevistas conjuntas (proveedor adjudicado - INC) con los postulantes. Los plazos que debe cumplir el proveedor adjudicado están definidos en el PBC. En cuanto a las pruebas de conocimiento queda a cargo del oferente.		

Consulta 23 - Horario Laboral

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Horario de Trabajo: Lunes a Viernes, de 08:00 a 16:00 hs, o en el horario indicado por la institución, con flexibilidad de horario, eventuales turnos rotativos, inclusive fines de semana si así el trabajo lo requiriese. ¿cómo serían los horarios rotativos, por semanas, en qué épocas del año?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
Serian de acuerdo a necesidad y establecidos por la Sub Gerencia de Contabilidad.		

Consulta 24 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
Importante aclaración sobre estos puntos: Reposición de bajas: El proveedor no podrá reemplazar al funcionario/a seleccionado/a, salvo por renuncia del mismo/a, pedido expreso de la INC o por motivos de fuerza mayor debidamente justificados. En caso de que el reemplazo fuese solicitado por la INC, el mismo deberá formalizarse en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles desde la presentación del pedido. De la factura mensual deberá ser descontado el monto proporcional a los días en que el puesto no hay sido cubierto. ¿La reposición será directa (1 candidatos seleccionado por EL PROVEEDOR), o se presentará una terna a ser evaluada nuevamente por la Sub Gerencia del área? Y los postulantes deberá de pasar todo el proceso de selección? Para el caso de reposos por maternidad, el puesto deberá ser cubierto por el tiempo en el que dure el reposo, conforme a los plazos señalados en el párrafo anterior.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
La reposición será directa, el proveedor propondrá los postulantes previamente evaluados conjuntamente con la Sub Gerencia de Contabilidad. En cuanto a los reposos y demás licencias establecidas en las legislaciones laborales remitirse al PBC y Adenda 2.		

Consulta 25 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>Control de las referencias (laboral, comercial o personal), conforme a sistema implementado por EL PROVEEDOR. Referencias comerciales no son solicitadas por el Proveedor. La cantidad de referencias a ser solicitadas y los lugares en donde solicitar dichas referencias queda completamente a cargo del proveedor?</p> <p>Comprobación de habilidades técnicas requeridas, justificadas con copia de Evaluaciones firmadas, copia de dictámenes elaborados, certificados de trabajo, constancia de cursos, conforme a lo solicitado o cualquier otra documentación que avale ese conocimiento. ¿Dichas evaluaciones técnicas, matriz de evaluación, serán realizadas según criterio de LA CONTRATISTA netamente y la Gerencia de área o en conjunto con el proveedor?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Toda la gestión de evaluación previa será realizada por el oferente y la selección de manera conjunta con la Sub Gerencia de Contabilidad.</p>		

Consulta 26 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	24-10-2022
<p>-Evaluaciones psicotécnicas. ¿Los test psicotécnicos a ser aplicados deberán ser seleccionados directamente por LA CONTRATISTA o se establecerán en conjunto con el proveedor?</p> <p>-Comprobación de habilidades técnicas requeridas, justificadas con copia de Evaluaciones firmadas, copia de dictámenes elaborados, certificados de trabajo, constancia de cursos, conforme a lo solicitado o cualquier otra documentación que avale ese conocimiento. ¿Dichas evaluaciones técnicas, matriz de evaluación, serán realizadas según criterio de LA CONTRATISTA netamente y la Gerencia de área o en conjunto con el proveedor?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	27-10-2022
<p>Dichos test y evaluaciones podrán ser aplicados por el PROVEEDOR. La selección será realizada en conjunto con la Sub Gerencia de Contabilidad para su consideración y aceptación final de los postulantes.</p>		