

## Consultas Realizadas

# Licitación 432839 - CONTRATACION DE FIRMA ESPECIALIZADA PARA LA PROVISION DE RECURSOS HUMANOS PARA APOYO A AREAS MISIONALES

### Consulta 1 - PROPUESTA ECONOMICA - ID 432839

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
<p>Buenas Tardes Estimado, un placer</p> <p>Me dirigo a usted con el fin de revalidar cual seria el precio referencial que debemos de considerar para la propuesta economica a modo de verificar la diferencia entre el precio ofertado y el precio referencial que no debe de superar el 25% para ofertas debajo del precio referencial.</p> <p>En el pliego indica el coeficiente referencial de 1.6 y tambien hace referencia a un monto de al menos 72.000.000gs.</p> <p>Aguardo indicaciones,</p> <p>Desde ya, muchas gracias.</p> <p>Cordial Saludo</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	11-08-2023
<p>Buenas tardes.</p> <p>Contestando a su consulta cabe aclarar que el monto de al menos 72.000.000 hace referencia a que en caso de despido de los contratados por tratarse de tercerización de recursos humanos presentando una Garantía bancaria para cobertura de despido de los contratados , razón por la cual claramente deberá quedar a cargo de la firma a ser adjudicada dicha cobertura en caso de despidos, (debido a que el vínculo contractual de los posibles contratados será con la empresa no así con la ANTSV).</p> <p>Y con respecto al coeficiente referencial es que debe entenderlo como precio para la propuesta económica. Cordial saludo.</p>		

### Consulta 2 - Garantia Bancaria

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
<p>Garantía bancaria para cobertura de despido de los contratados, razón por la cual claramente deberá quedar a cargo de la firma a ser adjudicada dicha cobertura en caso de despidos, (debido a que el vínculo contractual de los posibles contratados será con la empresa no así con la ANTSV), que deberá emitirse por un monto de al menos Gs.72.000.000.</p> <p>Consulta: cual seria la justificación para solicitar esta garantia?, siendo que en coeficiente ya se incluye la provisión de indemnización y preaviso.</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
<p>Se debe contar con un aval, presentando una garantía bancaria para cobertura de despido de los contratados (por tratarse de tercerización de recurso humanos, razón por la cual claramente deberá quedar a cargo de la firma a ser adjudicada dicha cobertura en caso de despidos.)</p>		

### Consulta 3 - Garantía Bancaria

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
Respuesta:		
<p>Buenas tardes.</p> <p>Contestando a su consulta cabe aclarar que el monto de al menos 72.000.000 hace referencia a que en caso de despido de los contratados por tratarse de tercerización de recursos humanos presentando una Garantía bancaria para cobertura de despido de los contratados, razón por la cual claramente deberá quedar a cargo de la firma a ser adjudicada dicha cobertura en caso de despidos, (debido a que el vínculo contractual de los posibles contratados será con la empresa no así con la ANTSV).</p> <p>Y con respecto al coeficiente referencial es que debe entenderlo como precio para la propuesta económica. Cordial saludo.</p> <p>La respuesta dada respecto a la Garantía Bancaria 72.000.000gs, no responde a la consulta realizada. Podrían ser más específicos por favor. En el coeficiente ya se calcula y prevee gastos por indemnización y pre aviso, cual es la justificación para presentar esta garantía.</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
Se debe contar con un aval, presentando una garantía bancaria para cobertura de despido de los contratados (por tratarse de tercerización de recurso humanos, razón por la cual claramente deberá quedar a cargo de la firma a ser adjudicada dicha cobertura en caso de despidos.)		

### Consulta 4 - Evaluación psicotécnica

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
Evaluaciones psicotécnicas, el o los test a ser aplicados deberán ser seleccionados directamente por EL PROVEEDOR comprobación de habilidades técnicas requeridas en el PBC a ser justificadas con copia de Evaluaciones firmadas, copia de dictámenes elaborados, actas de avenimiento suscritas, certificados de trabajo o constancia de cursos, conforme a lo solicitado o cualquier otra documentación que avale ese conocimiento (¿Las evaluaciones por quien debería de estar firmada?) certificados de trabajo (¿Se tiene que contar con los certificados de trabajo de todos los lugares en el que trabajó cada postulante, solo del último empleo? ¿O indistintamente con el que cuente el postulante?) o constancia de cursos (¿Todas las copias solicitadas deberían de estar también legalizadas?).		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
Evaluaciones psicotécnicas, el o los test a ser aplicados deberán ser seleccionados directamente por EL PROVEEDOR comprobación de habilidades técnicas requeridas en el PBC a ser justificadas con copia de Evaluaciones firmadas, copia de dictámenes elaborados, actas de avenimiento suscritas, certificados de trabajo o constancia de cursos, conforme a lo solicitado o cualquier otra documentación que avale ese conocimiento (¿Las evaluaciones por quien debería de estar firmada? Deberá estar firmada por el profesional de psicología y el representante legal de la misma) certificados de trabajo (¿Se tiene que contar con los certificados de trabajo de todos los lugares en el que trabajó cada postulante, solo del último empleo? ¿O indistintamente con el que cuente el postulante? Se deberá presentar toda documentación respaldatoria de las experiencias generales y específicas) o constancia de cursos (¿Todas las copias solicitadas deberían de estar también legalizadas? Deberán estar firmadas por el postulante).		

## Consulta 5 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
Una TERNA DE LOS CANDIDATOS mejor calificados. ¿Cuáles serían las calificaciones a ser consideradas? ¿Los criterios a ser calificados? ¿Esto nos estarían compartiendo para saber qué criterio tomar para esa calificación? ¿O quedará a cargo del proveedor definir estos criterios de calificación?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
El proveedor presentará una propuesta de criterios de evaluación al contratante una vez adjudicado el contrato. Es importante tener en cuenta el nivel de cumplimiento del perfil seleccionado. Posteriormente, el contratante realizará una entrevista a los candidatos para su selección final.		

## Consulta 6 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
En cuanto a los perfiles a buscar, las consultas serían las siguientes: - Edad. - Sexo. - La búsqueda será considerada de manera confidencial o se podrá mencionar el nombre de la Institución. ¿Para todos los perfiles solicitados lo relacionado a experiencia laboral será excluyente o no?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
En cuanto a los perfiles a buscar, las consultas serían las siguientes: - Edad. - Sexo. - La búsqueda será considerada de manera confidencial o se podrá mencionar el nombre de la Institución Se podrá nombrar a la institución. ¿Para todos los perfiles solicitados lo relacionado a experiencia laboral será excluyente o no? En el perfil de los profesionales se mencionada aquellas que son excluyentes y aquellas que no lo son.		

## Consulta 7 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
1- Ingeniero Especialista en GIS Perfil Egresado/a universitario/a de las carreras de Ingeniería industrial, civil, ambiental, ciencias geográficas o afines. Demostrable con título académico. Se requiere de algún diplomado o especialización en el rubro. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? ¿Es excluyente que sea sólo de las carrera mencionadas? Experiencia Experiencia laboral mínima de 3 (tres) años, con 2 (dos) experiencias laborales diferentes en: Elaboración de mapas temáticos y posters en ArcMap, QGis y ArcGIS Pro. Elaboración de mapas de georeferenciamiento, mapas dinámicos e interactivos en ArcGIS ONLINE. Identificación, gestión, cruce de variables, diseño y previsualización de datos cuantitativos y cualitativos. Descarga y procesamiento de imágenes satelitales actuales como Sentinel, Landsat, CBERS entre otros. Manejo de herramientas de Sistema de Posicionamiento Global. Actualización de aplicaciones y mapas web en ArcGIS ONLINE. Exportación de datos a diferentes formatos como shp., KML, CSV, XLSX, etc. Manejo y actualización de geodatabases con sus adjuntos. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Conocimientos requeridos Posgrado o cursos con un mínimo de 600 horas en materias de Sistemas de Información Geográfica (excluyente) Conocimientos de ArcGIS Online y aplicaciones web para la elaboración de mapas interactivos y aplicaciones portátiles. Manejo de ArcMap, QGIS, ArcGIS Pro y distintas plataformas para la descarga de datos abiertos y estadísticas del Paraguay. Manejo de la plataforma ESRI Manejo fluente del idioma inglés Conocimiento o especialización en Sistemas de Información Geográfica (ArcGis). Microsoft office nivel avanzado. Conocimiento en georeferenciación, elaboración de mapas temáticos, procesamiento de imágenes, bases de datos y visualización de información. Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas		

evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta?

¿Todos los conocimientos son excluyentes o preferentes?

En cuanto al idioma inglés, ¿sería excluyente el nivel? Y ¿en qué casos utilizaría la persona el idioma.?

Salario: Según información recabada de iRH, el puesto que se asemeja a las responsabilidades del cargo es el de un Topógrafo. Sin embargo, sería interesante saber si la persona tendrá gente a su cargo, ya que, si es el caso, ya estaríamos hablando de un cargo con mayores responsabilidades. ¿Tendríamos apertura de presentar perfiles con expectativas salariales superiores y hasta qué rango si la respuesta es positiva?

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
<p>Ingeniero Especialista en GIS Perfil Egresado/a universitario/a de las carreras de Ingeniería industrial, civil, ambiental, ciencias geográficas o afines. Demostrable con título académico. Se requiere de algún diplomado o especialización en el rubro. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Es necesario que se remita al PBC, además esta especificado que el título debe estar legalizado. ¿Es excluyente que sea sólo de las carrera mencionadas? No es excluyente siempre y cuando sea afín a las carreras mencionadas Experiencia Experiencia laboral mínima de 3 (tres) años, con 2 (dos) experiencias laborales diferentes en: Elaboración de mapas temáticos y posters en ArcMap, QGIS y ArcGIS Pro. Elaboración de mapas de georeferenciación, mapas dinámicos e interactivos en ArcGIS ONLINE. Identificación, gestión, cruce de variables, diseño y previsualización de datos cuantitativos y cualitativos. Descarga y procesamiento de imágenes satelitales actuales como Sentinel, Landsat, CBERS entre otros. Manejo de herramientas de Sistema de Posicionamiento Global. Actualización de aplicaciones y mapas web en ArcGIS ONLINE. Exportación de datos a diferentes formatos como shp., KML, CSV, XLSX, etc. Manejo y actualización de geodatabases con sus adjuntos. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Podrían ser especialistas en Gis, Técnico en geoprocesamiento, Técnico Gis, etc. Conocimientos requeridos Posgrado o cursos con un mínimo de 600 horas en materias de Sistemas de Información Geográfica (excluyente) Conocimientos de ArcGIS Online y aplicaciones web para la elaboración de mapas interactivos y aplicaciones portátiles. Manejo de ArcMap, QGIS, ArcGIS Pro y distintas plataformas para la descarga de datos abiertos y estadísticas del Paraguay. Manejo de la plataforma ESRI Manejo fluente del idioma inglés Conocimiento o especialización en Sistemas de Información Geográfica (ArcGis). Microsoft office nivel avanzado. Conocimiento en georreferenciación, elaboración de mapas temáticos, procesamiento de imágenes, bases de datos y visualización de información. Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta ¿Todos los conocimientos son excluyentes o preferentes? Considerar lo especificado en la descripción del cargo. En cuanto al idioma inglés, ¿sería excluyente el nivel? Se requiere que se remita al PBC Y ¿en qué casos utilizaría la persona el idioma.? En mesas de trabajos internacionales Salario: Según información recabada de iRH, el puesto que se asemeja a las responsabilidades del cargo es el de un Topógrafo. Sin embargo, sería interesante saber si la persona tendrá gente a su cargo, ya que, si es el caso, ya estaríamos hablando de un cargo con mayores responsabilidades. ¿Tendríamos apertura de presentar perfiles con expectativas salariales superiores y hasta qué rango si la respuesta es positiva? No tendrá personal a su cargo.</p>		

## Consulta 8 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
<p>2- Diseñador Gráfico</p> <p>Perfil</p> <p>Egresado/a universitario/a de las carreras de Licenciatura en Diseño Gráfico, Licenciatura en Diseño Industrial con énfasis en Diseño Grafico o afines. Demostrable con título académico..</p> <p>¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación?</p> <p>Experiencia</p> <p>Experiencia laboral mínima de al menos 2 (dos) años desempeñándose como Diseñador Gráfico en Empresas, con experiencia previa o actual en Publicitarias o afines. ¿en cuánto al requisito de que sea de una Publicitaria sería excluyente o podemos considerar a personas que hayan estado en otro rubro?</p> <p>Conocimientos requeridos</p> <p>Manejo de software de edición vectorial. (Adobe Illustrator, CorelDraw, etc.) Manejo de software de edición de imágenes (Adobe Photoshop o semejantes) Manejo de software de diseño editorial (Adobe Indesign) Manejo de software de edición de videos. (excluyente) Software de herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel) Manejo de Diseño 2D y 3D: representaciones ortogonales, renderizados, vistas isométricas. (se valorará conocimiento de Rhinoceros o AutoCAD) Manejo avanzado del idioma Guaraní e Inglés (escrito, lectura, conversación) Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente) ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas?</p> <p>¿En cuánto al requisito de idioma inglés y guaraní, es excluyente? En qué casos la persona estaría utilizando el idioma. ¿El proveedor deberá realizar evaluaciones escritas, de lectura y conversación para la validación de este conocimiento? ¿Los postulantes deberán presentar documentos respaldatorios que certifiquen el manejo del idioma?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
<p>- Diseñador Gráfico Perfil Egresado/a universitario/a de las carreras de Licenciatura en Diseño Gráfico, Licenciatura en Diseño Industrial con énfasis en Diseño Grafico o afines. Demostrable con título académico.. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Es necesario que se remita al PBC. Experiencia Experiencia laboral mínima de al menos 2 (dos) años desempeñándose como Diseñador Gráfico en Empresas, con experiencia previa o actual en Publicitarias o afines. ¿en cuánto al requisito de que sea de una Publicitaria sería excluyente o podemos considerar a personas que hayan estado en otro rubro? Se podría considerar de otros rubros siempre y cuando se haya desempeñado como Diseñador Gráfico Conocimientos requeridos Manejo de software de edición vectorial. (Adobe Illustrator, CorelDraw, etc.) Manejo de software de edición de imágenes (Adobe Photoshop o semejantes) Manejo de software de diseño editorial (Adobe Indesign) Manejo de software de edición de videos. (excluyente) Software de herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel) Manejo de Diseño 2D y 3D: representaciones ortogonales, renderizados, vistas isométricas. (se valorará conocimiento de Rhinoceros o AutoCad) Manejo avanzado del idioma Guaraní e Inglés (escrito, lectura, conversación) Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente) ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas? Muy bueno ¿En cuánto al requisito de idioma inglés y guaraní, es excluyente? Remítase al PBC. En qué casos la persona estaría utilizando el idioma para la elaboración de materiales en estos idiomas. ¿El proveedor deberá realizar evaluaciones escritas, de lectura y conversación para la validación de este conocimiento?El proveedor realizara evaluaciones que crea pertinente a los efectos observar el conocimiento. ¿Los postulantes deberán presentar documentos respaldatorios que certifiquen el manejo del idioma? No es necesario</p>		

## Consulta 9 - Perfiles

Consulta	Fecha de Consulta	11-08-2023
<p>3- Asistente administrativo</p> <p>Perfil</p> <p>Estudiante de últimos años o egresado/a universitario/a de las carreras de Administración de Empresas, Derecho, Periodismo, Ciencias de la Comunicación o afines. Demostrable con título académico.</p> <p>¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación?</p> <p>Experiencia</p> <p>Experiencia laboral mínima de al menos 1 (un) año en el área administrativa o en medios de comunicación de alguna institución pública o privada. Al menos 1 (una) experiencia en la realización y coordinación de evento, o curso presencial o virtual. Se valorará experiencia laboral en materia de Tránsito, Seguridad Vial, Asuntos Municipales o Juzgado de Faltas.</p> <p>¿Este último punto sería excluyente? ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos?</p> <p>Conocimientos requeridos</p> <p>Softwares de herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel) el nivel mínimo requerido es el Intermedio. Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Son excluyentes todos los conocimientos mencionados?</p>		

Respuesta	Fecha de Respuesta	16-08-2023
<p>Asistente administrativo Perfil Estudiante de últimos años o egresado/a universitario/a de las carreras de Administración de Empresas, Derecho, Periodismo, Ciencias de la Comunicación o afines. Demostrable con título académico. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Es necesario que se remita al PBC. Experiencia</p> <p>Experiencia laboral mínima de al menos 1 (un) año en el área administrativa o en medios de comunicación de alguna institución pública o privada. Al menos 1 (una) experiencia en la realización y coordinación de evento, o curso presencial o virtual. Se valorará experiencia laboral en materia de Tránsito, Seguridad Vial, Asuntos Municipales o Juzgado de Faltas.</p> <p>¿Este último punto sería excluyente? No se excluyente ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Asistente Administrativos, jefe, coordinador, técnico administrativo, etc.</p> <p>Conocimientos requeridos</p> <p>Softwares de herramientas de Office. (Word, Power Point, Excel) el nivel mínimo requerido es el Intermedio. Se valorará capacitación en materia de Seguridad Vial de al menos 30 horas (no excluyente). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta ¿Son excluyentes todos los conocimientos mencionados? Considerar los mencionados en la descripción del perfil.</p>		